



ประกาศเทศบาลตำบลหนองปล่อง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองปล่อง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ตลอดจนความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม นั้น

จากการประเมินดังกล่าว นายกเทศบาลตำบลหนองปล่อง จึงนำผลการประเมินมากำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น

๑.๒ ให้มีการมอบของรางวัลแก่พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๑.๔ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีที่พนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

๒.๑ ให้มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ ให้มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด

๒.๔ ให้มีการสั่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถนอม แก้วแจ่มจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองปล่อง

