



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหนองปล่อง  
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)**

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๑. คำสั่งเทศบาลตำบลหนองปล่อง ที่ ๒๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ หอประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองปล่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่ประชุมขอกำหนดตำแหน่งใหม่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา และเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศเทศบาลตำบลหนองปล่อง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน												
๒	นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	<p>๑. รับโอนพนักงานเทศบาล มาแทนตำแหน่งที่ว่างในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง และโอน (ย้าย) สายงานวิชาการและทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รับโอน เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓</li> <li>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ให้โอน (ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</li> </ul> <p>๒. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</li> </ul>												
		๒.๒ การสรรหาและคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งสายปฏิบัติ	รับโอนพนักงานเทศบาล มาแทนตำแหน่งที่ว่างในสายปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (รับโอน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔) และนายช่างโยธาชำนาญงาน (รับโอนเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔)												
๓	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1218 1230 2018 1477"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๙</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑</td> <td>๔</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๓	-	ระดับดีมาก	๑๙	๑๐	ระดับดี	๑	๔
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)													
ระดับดีเด่น	๓	-													
ระดับดีมาก	๑๙	๑๐													
ระดับดี	๑	๔													

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน												
			<p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1218 504 2018 751"> <thead> <tr> <th data-bbox="1218 504 1447 600">ระดับการประเมิน</th> <th data-bbox="1447 504 1733 600">พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th data-bbox="1733 504 2018 600">พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1218 600 1447 651">ระดับดีเด่น</td> <td data-bbox="1447 600 1733 651">๒๓</td> <td data-bbox="1733 600 2018 651">๖</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 651 1447 702">ระดับดีมาก</td> <td data-bbox="1447 651 1733 702">๑</td> <td data-bbox="1733 651 2018 702">๖</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1218 702 1447 751">ระดับดี</td> <td data-bbox="1447 702 1733 751">-</td> <td data-bbox="1733 702 2018 751">๒</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒๓	๖	ระดับดีมาก	๑	๖	ระดับดี	-	๒
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)													
ระดับดีเด่น	๒๓	๖													
ระดับดีมาก	๑	๖													
ระดับดี	-	๒													
๔	นโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ( <a href="http://hr.dla.go.th/hr/">http://hr.dla.go.th/hr/</a> ) อย่างสม่ำเสมอ												
๕	นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	<p>๕.๑ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๕.๒ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p>	<p>มีการจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่พนักงานเทศบาลกรณีเสียชีวิต ราย นายยุทธนา เทียนวรรณ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลทุกราย จำนวน ๒๔ ราย</p>												

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๕.๓ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้แก่พนักงานเทศบาล ที่มีสิทธิ จำนวน ๙ ราย ดังนี้ ๑. นายสุระปรีชา รัตนรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๒. นางสาวรัตติกาล ทองเกลี้ยง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๓. นายสุวัฒน์ ประทุมเงิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๔. นายพีรวัฒน์ กล้วยวิเชียร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ๕. นางสาวสมหมาย พรหมเมล์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖. นางสาวมลพิลา กันขุนทด ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๗. นายพีรยุทธ สำรวจวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๘. นายสุประพัฒน์ มีแย้มภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๙. นายนิคม เสาวพันธ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๕.๔ จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑. นายสุระปรีชา รัตนรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท ๒. นางสาวรัตติกาล ทองเกลี้ยง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท ๓. นางสาวสายใจ ชำนิพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			<p>๔. นายธนกร ชีรวีโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. นางสาวนัยนา เทพชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท</p> <p><u>รวมสวัสดิการค่าเช่าบ้าน เป็นเงินจำนวน ๓๒๔,๐๐๐.- บาท</u></p>
		๕.๕ จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้ <p>๑. นายสุระปรีชา รัตนรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท</p>

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			<p>๒. นางสาววิไลวรรณ แพร่งสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. นางสาวรัตติกาล ทองเกลี้ยง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. นางสาวสายใจ ชำนิพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. นางสาวสนทยา คงสีบชาติ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p>



ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			<p>๖. นางเบญจมาศ คงสีบชาติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๗. นายธนากร อีรวีโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท</p> <p>จัดให้มีค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายสุระปรีชา รัตนรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔) รวม ๑๒ เดือน เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท</p> <p><u>รวมเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน</u> <u>เป็นเงินจำนวน ๔๒๐,๐๐๐ บาท</u></p>

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร	๖.๑ มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ชั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน และครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
		๖.๒ จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร	มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ในสำนักงาน อยู่เป็นระยะ ๆ
		๖.๓ ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะและนำความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและแก้ไขปัญหา อันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร	มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกเดือน
		๖.๔ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกราย นำหลักธรรมต่าง ๆ มาใช้ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๖.๕ ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ และการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรเอกชน	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)
		๖.๖ ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองปล่องได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมามีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลสะเดา ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง



(นายถนอม แก้วแจ่มจันทร์)  
นายกเทศบาลตำบลหนองปล่อง