

ປະມາລຈົບປະກາດທົ່ວໄປ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອະນຸມັງແໜ່ງຮາຊອານາຈັກໄທ ພຸທະກຳຮາຊ ۲۵۶۰ ມາດຣາ ۷ ວັນ ວິວການ
ບັນຍຸດໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດທົ່ວໄປ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ປະກາດໃນການກຳທັນດປະມາລ
ຈົບປະກາດສໍາຫັນເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃໝ່ໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ້ຕໍ່ກ່າວມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດທົ່ວໄປ
ແລະພະຮາຊບັນຍຸດມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດພ.ສ. ۲۵۶۲ ມາດຣາ ۵ ໄດ້ກຳທັນດມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດ
ຈຶ່ງເປັນຫັກເກີນທີ່ກາປປະພຸດຕີປົງປົງຕໍ່ມີຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃໝ່ປະກາດສໍາຄັນໃນການ
ຈັດທັນປະມາລຈົບປະກາດຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາສີຍ້ອນຈາດຕາມຄວາມໃນມາດຣາ ۶ ວິວການ ແ່າງພະຮາຊບັນຍຸດມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດທົ່ວໄປ
ພ.ສ. ۲۵۶۲ ຮະເປີຍບຄະນະການມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດ ວ່າດ້ວຍຫັກເກີນທີ່ກາຈັດທຳປະມາລ
ຈົບປະກາດ ຂ້ອກກຳທັນດຈົບປະກາດ ແລະກະບວນການຮັກໜາຈົບປະກາດຂອງໜ່ວຍງານແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້
ພ.ສ. ۲۵۶۳ ປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຽບຮູ້ນາທັງຈົບປະກາດ ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ່ ۲/۲۵۶۳
ເມື່ອວັນທີ ۲۵ ກັນຍາຍັນ ۲۵۶۳ ຮູ້ມູນຕີວ່າການກະທຽບກະຫວາດໄທຢັງກຳທັນດໃໝ່ປະມາລຈົບປະກາດ
ສາມາຊີກສາທົ່ວໄປ ແລ້ວ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜ້າ ۱ ປະມາລຈົບປະກາດນີ້ໃໝ່ໃຫ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນດັດຈາກວັນປະກາສີໃນຮາຊກິຈຈານແບກຫາເປັນຕົ້ນໄປ

ໜ້າ ۲ ໃນປະມາລຈົບປະກາດນີ້

“ອົງກອນປົກກອງສ່ວນທົ່ວໄປ” ມາຍຄວາມວ່າ ອົງກອນປົກກອງສ່ວນຈັງຫວັດ ເທັກະລາດ ອົງກອນປົກກອງ
ບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ເມື່ອພັກຍາ ແລະອົງກອນປົກກອງສ່ວນທົ່ວໄປອື່ນທີ່ມີກູ້ມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມ໌ສົງ
ກຽມເຖິງທັນທີ່

“ສາທິກສາທົ່ວໄປ” ມາຍຄວາມວ່າ ສາທິກສາອົງກອນປົກກອງບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດ ສາທິກສາເທັກະລາດ ສາທິກສາອົງກອນປົກກອງ
ບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ສາທິກສາເມື່ອພັກຍາ ແລະສາທິກສາອົງກອນປົກກອງສ່ວນທົ່ວໄປອື່ນທີ່ມີກູ້ມາຍຈັດຕັ້ງ
ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມ໌ສົງສາກຽມເຖິງທັນທີ່

“ສາມາຊີກສາທົ່ວໄປ” ໄດ້ແກ່ ສາມາຊີກສາອົງກອນປົກກອງບໍລິຫານສ່ວນຈັງຫວັດ ສາມາຊີກສາເທັກະລາດ
ສາມາຊີກສາອົງກອນປົກກອງບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ສາມາຊີກສາເມື່ອພັກຍາ ແລະສາມາຊີກສາທົ່ວໄປອື່ນທີ່ມີກູ້ມາຍຈັດຕັ້ງ
ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມ໌ສົງສາກຽມເຖິງທັນທີ່

**ໜ້າ ۳ ສາມາຊີກສາທົ່ວໄປຕ້ອງຍືດມັນໃນສາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາດີ ສາສນາ
ພະມາກັນຕະຫຼາຍ ແລະການປົກກອງຮະບອນປະເທດໃປໄຕຍວັນມີພະມາກັນຕະຫຼາຍທຽບປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ
ດໍາຮັງຕົນ ແລ້ວ ໄປ**

(១) ປົກປົອງ ດູແລ ແລະຢືນຢັນປະໂຍດຂອງໝາຍເປັນສໍາຄັນ ພິທັກໝໍຮັກໜາໄວ້ສິ່ງເອກະຫາ
ແລະອົງປິໄຕຍຂອງໝາຍ ແລະໄໝ່ປະພຸດຕົນອັນຈຸກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕໍ່ອ່າເກີຍຕົງກົມືຂອງໝາຍ

(២) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽມ ຈົບປະກາດ ຕາມຫັກສາສາທິກສາທີ່ຕົນນັບຄື່ອ ແລະເຄົາປວາມແຕກຕ່າງ
ຂອງແຕ່ລະສາສາ

- (๓) ຈົກກັດີແລະເຫັດຫຼຸນໄວ້ສຶກສາບັນພະນາກົມທີ່
- (๔) ຍືດມິນແລະຂໍາງໄວ້ສຶກສາປະໂຫຍດໄຕຍ້ອັນມີພະນາກົມທີ່ທຽບເປັນປະມູນ
- (៥) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກເຂາໄວ້ແລະປົງປັດຕາມສຶກສາຮົມນູ້ຜູ້ແກ່ຮາຍານາຈັກໄທຢູ່ທຸກປະກາດ

ຂໍ້ອ ۴ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກປົງປັດຕິທີ່ດ້ວຍຄວາມສຶກສາສຶກສາທີ່ດີ ແລະຮັບຜິດຂອບດ້ວຍຫຼັກທີ່ໄດ້ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍດ້ວຍດຳກັນດຳກັນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງປັດຕິທີ່ທີ່ເພື່ອຮັບໃໝ່ປະເທດສາທິແລະປະຊານຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບ ຍືດມິນໃນຫຼັກນິຕິຮຽມ ສຶກສາສຶກສາ ເສີຍສະ ເປັນຮຽມ ໃນເລືອກປົງປັດ ແລະປາສາຈາກອົດ

(២) ໄມໃຫ້ຫີ່ອຍືນຍ່ອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃໝ່ສານະຫຼືອຕໍ່ແນ່ງຂອງຕົນ ໄປແສວງຫາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກູ່ມາຍສໍາຫຼັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໄມວ່າຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທີ່ກົດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ຕາມ

(៣) ໄມເຮັດວຽກ ຮັບ ຫີ່ອຍືນຈະຮັບທັງພົນ ຫີ່ອປະໂຍ່ນອື່ນໃດສໍາຫຼັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາດທີ່ຈະໄດ້ໃຫ້ກະທົບກະທົບເຫັນວ່າມີຄວາມສຶກສາທີ່ດີ

(៤) ໄມຮ່ວມມື່ອຫີ່ອສັນນັກການທຸກຈົດແລະປະພຸດຕິມີຂອບທຸກຮູບແບບ

(៥) ໄມໃຫ້ຫີ່ອປິດເປັນຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂອງຮາຍກົງຈານພຶກປົງປັດຕິທີ່ສໍາຫຼັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ

(៦) ໄມກະທົບກະທົບໃຫ້ກ່ອນໃຫ້ກົດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ຄວາມເສື່ອມເສີຍຕໍ່ອົກສາດີ່ຂອງການດຳກັນດຳກັນ

(៧) ແສດຄວາມຮັບຜິດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວຂ້ອງຄືນມີປົງປັດຕິທີ່ທີ່ກົດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດ

ຂໍ້ອ ៥ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກປົງປັດຕິທີ່ສໍາຫຼັບຕົນໃຈແລະກະທົບກະທົບໃນສິ່ງທີ່ຖຸກຕ້ອງຂອບຮຽມ ໂດຍດ້ວຍດຳກັນດຳກັນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົງປັດຕິທີ່ທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດໜີ້ຮຽມ ເປັນກາລັງ ແລະປາສາຈາກອົດ ໂດຍໄໝ່ວ່ານີ້ໃຫວຕ່ອງທີ່ຈະໄດ້

(២) ຍືດມິນໃນກູ່ມາຍແລະໄມ້ໃຫ້ຈົ່ງວ່າງທາງກູ່ມາຍເພື່ອເວົ້ອປະໂຍ່ນສໍາຫຼັບຕົນເອງຫີ່ອຜູ້ອື່ນ

(៣) ດຳນົງຄື່ງຮະບບຄຸນຮຽມໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳກັນດຳກັນຕ່າງໆ

(៤) ຕ້ອງເປີດເພີຍຂໍ້ມູນການທຸກຈົດ ການໃໝ່ອຳນານໃນທາງທີ່ຜິດ ການຈັດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດ ພົກລວງ ທີ່ຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດ ກະທົບກະທົບໃຫ້ກ່ອນໃຫ້ກົດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດ

(៥) ເປີດເພີຍຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດໃຫ້ກ່ອນໃຫ້ກົດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດ ໃນສິ່ງທີ່ຖຸກຕ້ອງ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(៦) ປົງປັດຕິທີ່ທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດໜີ້ຮຽມ ເປັນກາລັງ ແລະປາສາຈາກອົດ ໂດຍໄໝ່ວ່ານີ້ໃຫວຕ່ອງທີ່ຈະໄດ້

(៧) ແສດຄວາມຮັບຜິດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວຂ້ອງຄືນມີປົງປັດຕິທີ່ທີ່ກົດໜີ້ຫີ່ອມໄກ້ພິດພາດ

ຂໍ້ອ ៦ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກປົງປັດຕິທີ່ປະໂຍ່ນສ່ວນຮັມຂອງປະເທດສາທິແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາຊົນໄດ້ຮັມ ແລະມີຈົດສາຮາຮັນ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍດ້ວຍດຳກັນດຳກັນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ມີອຸດມກາຮັນໃນການທຳກັນເພື່ອປະເທດສາທິແລະຕໍ່ອົກສາດີ່ຂອງເອົາຄປະໂຍ່ນຂອງປະເທດສາທິ ແລະປະຊາຊົນເປັນສິ່ງສູງສຸດ

(๗) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๘) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๙) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความพากเพียรของประชาชนโดยรวม

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พากเพียร และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าฟ้างช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งการพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพองค์กรึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทึ้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาตราด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางแผนให้เป็นที่เข้าถือครั้งของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่เป็นภัยต่อความเชื่อถือครั้งของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทําการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทําได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทํา อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทํานั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือครั้งของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพองค์กรึงดำรงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพทางถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដองถินต้องรักษาไว้ซึ่งข้อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដองถิน

(๒) สมาชิกสภាដองถินต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដองถินต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដองถินต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដองถินต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาข้อบัญญัติ กฎตติ กระทุ้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิน ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដองถินต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដองถิน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๙) สมาชิกสภាដองถินพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤตินิชอบของผู้บริหารท้องถิน สมาชิกสภាដองถิน หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๑๐) สมาชิกสภាដองถินต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដองถิน ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาเวลาในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដองถินผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដองถินผู้นั้นแจ้งประธานสภាដองถินทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដองถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដองถิน เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิน การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๔๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อ ๑๖ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาพห้องถินแต่งตัวเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๗ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย