



ประกาศเทศบาลตำบลหนองปล่อง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ และฉบับเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ เทศบาลตำบลหนองปล่อง จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๕	อัตรา
- ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	จำนวน	๔	อัตรา
- ตำแหน่งคนงาน	จำนวน	๑	อัตรา

ตำแหน่งปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก

๑ และภาคผนวก ๒

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลมาด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. ระยะเวลาจ้าง

เทศบาลตำบลหนองปล่อง จะจ้างผู้ที่ผ่านการสอบเข้าทำงานไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ได้ให้ความเห็นชอบ และมีระยะเวลาการจ้างเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไปคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. และดูรายละเอียดได้ที่ www.nongplong.go.th หรือสอบถามรายละเอียด โทร. ๐๔๔- ๖๖๖๐๔๖ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ อัตราค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว
กันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑
เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล คำนำหน้านาม
ทะเบียนหย่า (ถ้ามี)

ทั้งนี้สำเนาภาพถ่ายเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้
ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อพร้อมเขียนตัวบรรจงในวงเล็บกำกับไว้ทุกฉบับ

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกราย
ละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด
อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้
ให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการ
เลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้ยื่นตั้งแต่ต้น สำหรับเอกสารและค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือกและไม่
คืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจาก มีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะคืน
เอกสาร และจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครสอบเลือกสรร เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อ
ไปในทางทุจริตนั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ

เทศบาลตำบลหนองปล่อง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ ในวันที่ ๒๙
เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ที่เทศบาลตำบลหนองปล่อง และดูรายละเอียดได้ที่
www.nongplong.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขานี
จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐๔๔-๖๖๖๐๔๖ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด
เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองปล่อง ให้ถือ
เกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลหนองปล่องกำหนดโดยได้คะแนน การ
ประเมินในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองปล่อง จะดำเนินการสอบในวันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เวลา ๐๙.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขานี จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองปล่อง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลหนองปล่อง และดูรายละเอียดได้ที่ www.nongplong.go.th ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไปหรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐๔๔-๖๖๖๐๔๖

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ และถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหนองปล่องกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้า
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๔) ผู้นั้นได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบคราวเดียวกัน
- ๕) หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้เข้ารับการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด เทศบาลตำบลหนองปล่องอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลหนองปล่อง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จังหวัดบุรีรัมย์)

๑๒.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและถึงลำดับที่ที่จะได้รับจ้างเป็นพนักงานจ้างมีวุฒិการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายถนอม แก้วแจ่มจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองปล่อง



ภาคผนวก ๑

บัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองปล่อง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองปล่อง กำหนดวันรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรตามประกาศซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ / ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
๔. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๖. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๗. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์
๘. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

๓. ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างคราวละ ๑ ปี และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี มีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้างโดยจะมีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๔. อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-) และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองปล่องจะทำการประเมินสมรรถนะผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร เป็น ๒ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

โดยวิธีปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน

- ทดสอบร่างกาย โดยการดันพื้น ๒ นาที มากกว่า ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป
- ลุกนั่ง ๒ นาที ๒๐ ครั้งขึ้นไป
- ทดสอบร่างกาย โดยการวิ่งแบกสายดับเพลิง ไปยังจุดหมายที่กำหนด
- ทดสอบความรู้การให้สัญญาณการช่วยเหลือการดับเพลิงเบื้องต้น
- ทดสอบการใช้เครื่องมือดับเพลิง การเก็บ ที่ถูกต้อง
- ทดสอบความรู้การบำรุงรักษาเครื่องมือประจำรถและเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น

๒. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐)

- | | | |
|---|----|-------|
| - ประวัติส่วนตัว การศึกษา | ๑๐ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๑๐ | คะแนน |
| - การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๑๐ | คะแนน |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ | คะแนน |
| - มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๑๐ | คะแนน |

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะดังนี้ ๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๕๐	การทดสอบการปฏิบัติงาน
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษา ๒.๒ ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ ๒.๓ การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม คณะกรรมการดำเนินการฯ ประเมินผู้สมัครโดยพิจารณาความ เหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรรฯ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ เทศบาล	๕๐	การสอบสัมภาษณ์

ภาคผนวก ๒
บัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองปล่อง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองปล่อง กำหนดวันรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรตามประกาศซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ / ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการใช้แรงงานทั่วไปของสำนักปลัด ปฏิบัติงานสารบรรณ รับ ส่ง หนังสือเอกสาร การเก็บและค้นหาเอกสาร การดูแลรักษา การให้บริการจัดเตรียม วัสดุอุปกรณ์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๔. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์
๗. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

๓. ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างคราวละ ๑ ปี และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี มีการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อต่อสัญญาจ้างโดยจะมีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

๔. อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-) และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองปล่องจะทำการประเมินสมรรถนะผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร เป็น ๑ ภาค ดังนี้

๖. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

- | | | |
|---|----|-------|
| - ประวัติส่วนตัว การศึกษา | ๒๐ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๒๐ | คะแนน |
| - การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๒๐ | คะแนน |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ | คะแนน |
| - มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๒๐ | คะแนน |

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่งคนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๑.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษา</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ</p> <p>๑.๓ การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย</p> <p>๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๑.๕ มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการฯ ประเมินผู้สมัครโดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรรฯ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล</p>	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ภาคผนวกรายละเอียดการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหนองปล่อง
แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
วันที่ ๑๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗	วัน เวลา และสถานที่สอบ - เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน โดยทดสอบการปฏิบัติงาน (พนักงานดับเพลิง) - เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบคุณสมบัติส่วนบุคคลความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (พนักงานดับเพลิง) และ ๑๐๐ คะแนน (คนงาน) โดยวิธีสัมภาษณ์
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร