



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

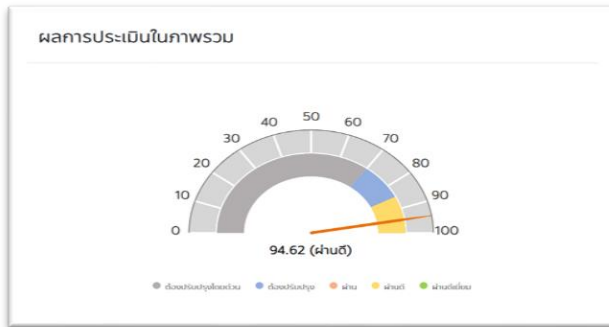


เทศบาลตำบลหนองปล่อง
อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์

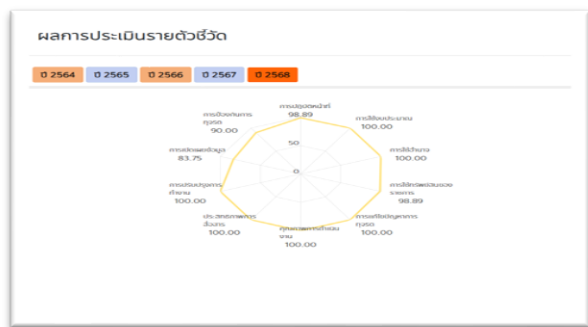
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองปล่องพบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๖๒ คะแนน และอยู่ในระดับ ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒

คะแนนภาพรวม



คะแนนรายตัวชี้วัด



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT	๙๙.๕๖
EIT ส่วนที่ ๑	๑๐๐.๐๐
EIT ส่วนที่ ๒	๑๐๐.๐๐
OIT	๘๖.๘๘

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๘๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑ ๑๒ ๑๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
๑๑ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๒ ได้ ๙๖.๖๗ คะแนน ๑๓ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๐๒ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๔ ๑๕ ๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.
๑๔ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๕ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๖ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๙๙.๔๕ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๗ ๑๘ ๑๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.
๑๗ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๘ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๙ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๙๓.๔๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑๐ ๑๑๑ ๑๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.
๑๑๐ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๑๑ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๑๒ ได้ ๙๖.๖๗ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๙๖.๗๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑๓ ๑๑๔ ๑๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.
๑๑๓ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๑๔ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๑๑๕ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๖.๕๖ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้. .
E๑ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๒ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๓ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๙๔.๘๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

E๔ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๕ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๖ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๔.๓๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้.

E๗ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๘ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๙ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๘๓.๗๕ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน มีคะแนนประเมิน ๘๗.๕๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้. ข้อ ๐๑ ได้ ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๔ ได้ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๗๕.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อ ๐๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๖ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๗ ได้ ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๙ ได้ ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๑๐ ได้ ๐ คะแนน ข้อ ๐๑๑ ได้ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง เนื่องจากคู่มือการให้บริการช่องทาง e-service ไม่สอดคล้องกับการให้บริการ e-service หน่วยงานตนเอง การให้บริการ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลสถิติ การให้บริการในทุกงานบริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบการให้บริการแบบ Walk-in และ E-Service เพื่อให้ทราบว่าการให้บริการใดมีผู้มาขอรับบริการเป็นหลักและนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินฯ ดังนี้ ข้อ ๐๑๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อ ๐๑๔ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๖ ได้ ๑๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส มีคะแนนประเมิน ๗๕.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ข้อ ๐๑๗ ได้ ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๑๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๙ ได้ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๐ ได้ ๕๐ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๙๐.๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้ ข้อ ๐๒๑ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๒ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๓ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๔ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีคะแนนประเมิน ๘๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้ ข้อ ๐๒๕ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๖ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๗ ได้ ๗๕.๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๘ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐจากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทราบผลการประเมิน แล้วว่ามีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไป สู่การปฏิบัติ ในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้ให้บริการใน ด้านการปฏิบัติ งานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง เชื่อมั่น ว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดให้แก่ ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มี การเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือก ปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก รวมทั้งเทศบาลตำบลหนองปล่อง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชน และผู้ให้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน www.nongplong.go.th	๑.สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเชื่อมั่นใน ด้านการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น website เทศบาล Facebook เทศบาล เป็นต้น ๒.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชนหรือผู้มาติดต่อ และนำเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านแผน ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาของ เทศบาล รายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี,ผ่านช่องทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการและระบบ E-Service ของ เทศบาลตำบลหนองปล่อง และสร้างการมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาบริการ	เพื่อเป็นการรักษาระดับ เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ ผู้ใช้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยมีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนและ ผู้ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมและมีการ เปิดเผยช่องทางการใช้ บริการ E-Service ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง รวมทั้งให้ ข้อมูลเชิงสถิติของ การให้บริการ และมีคู่มือมาตรฐานการ ให้บริการ	๑.เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจของการบริการในปีที่ผ่านมา ๒.จัดทำแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริการต่างๆ ๓.จัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อสำหรับบริการที่มีผู้ใช้จำนวนมาก ๔.จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้าดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ส ำ น ัก ป ล ัด /ทุกกอง
๓. พัฒ นา ร ู ป แ บ บ ก าร ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เพื่อเป็นการรักษาระดับ หน่วยงานต้องพัฒนารูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้ใช้บริการส่วนใหญ่มีความ เห็นว่าสามารถเข้าถึงช่องทางข้อมูลข่าวสาร หรือ การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่จำเป็นได้อย่างชัดเจน รวมไปถึง การเข้าไปแสดงความความคิดเห็นติชมบริการ หรือ การตอบข้อ ชักถามต่างๆยังทำได้ไม่ดีพอ ทั้งนี้ เพื่อเป็น การรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มี การเปิดเผยข้อมูล ต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน อาทิ เช่น โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการ ติดต่อ ข่า ว ประชาสัมพันธ์ และ เพื่อให้ประชาชนหรือ ผู้ใช้บริการได้ รับทราบ	๑.จัดทำ FAQ สำหรับผู้ใช้บริการ ๒.พัฒนา website ของ เทศบาล เป็นประจำ เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึง ข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น ๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารผ่าน Website ของเทศบาล. Facebook เทศบาล ให้เห็นอย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ส ำ น ัก ป ล ัด /ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.สร้างความเข้าใจในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามยังมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนเป็นบางส่วน (รถยนต์ส่วนบุคคล) เทศบาลตำบลหนองปล่อง ได้มีการจัดทำมาตรการในการประเมินความเสี่ยงและการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการรักษาระดับ องค์กร บริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องสร้างความเข้าใจและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ เทศบาล เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆซึ่งระบุไว้ในวิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) รวมทั้งการ ยืมคืนอุปกรณ์ด้าน IT	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด /ทุกกอง
๕.สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่ากระบวนการด้านงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าโดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใด รวมทั้งไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลหนองปล่อง เกี่ยวกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการ จัดซื้อจัด จ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษาระดับในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องมีการนำข้อมูลที่ ครบถ้วน และให้ตรงกับตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด	๑.จัดอบรมให้ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒.ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมูลค่าสูงสุด ๓.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบอย่างครบถ้วนโดยมีชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/รูปถ่าย/ช่องทางการติดต่อ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. รักษาคุณภาพในกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งและได้รับการประเมินผลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งผู้บังคับบัญชาไม่สั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นธุระส่วนตัวและไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ เกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่ง สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของแผนและผลของการ บริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสได้แก่ ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นการรักษา ระดับ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านยาง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และในส่วน มาตรการต่างๆอย่างเคร่งครัด	๑.จัดอบรมให้ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒.ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมูลค่าสูงสุด ๓.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบอย่างครบถ้วน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗.ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ที่เชื่อมั่นว่ามาตรการของเทศบาลตำบลหนองปล่อง สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่ง สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการ ด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และเพื่อเป็นการรักษาระดับ เทศบาลตำบลหนองปล่อง จะต้องดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม	๑.ปรับปรุงหรือจัดทำประกาศเรื่องนโยบาย การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ๒.ปรับปรุงแก้ไขแผนการพัฒนาและการ บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มี ความชัดเจนมากขึ้นและมีการรายงานผลการ ร้องเรียนการทุจริตหรือการเรียกรับสินบน เป็นประจำทุกปี ๓.ปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลกระบวนการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลหนองปล่อง ๔.พัฒนาสื่อสารประชาสัมพันธ์การให้บริการร้องเรียนเรื่องการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕.มีการรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนเป็น ความลับ ที่สูงสุดเป็นรูปแบบของกรรมการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด